

Ersättning och deltidsarbete

Om du arbetar som anställd kan du i vissa fall få arbetslöshetsersättning när du deltidsarbetar. Med deltidsarbete avses allt arbete som understiger ditt arbetsutbud. Möjligheten att få arbetslöshetsersättning vid sidan av deltidsarbete gäller inte för företagare som arbetar deltid i sitt företag.

Grundförutsättningar

- Om du har arbetat heltid innan du blev arbetslös krävs att du har minst sju arbetslösa timmar per vecka för att kunna få ersättning vid sidan av deltidsarbete.
- Det är inte möjligt att få arbetslöshetsersättning vid deltidsanställning i en verksamhet som du tidigare drivit som företagare.
- Det är inte möjligt att få arbetslöshetsersättning vid deltidsanställning i ett bemanningsföretag.

Deltidsarbete högst 75 dagar per ersättningsperiod

Möjligheten att få ersättning i kombination med deltidsarbete kan endast utnyttjas under 75 ersättningsdagar per ersättningsperiod. Även semester räknas som deltidsarbete. Då de 75 ersättningsdagarna har passerat kan du bara få ersättning under veckor då du har varit helt arbetslös.

Begränsningsregeln gäller alla anställningsformer. Den gäller endast dagar med arbetslöshetsersättning, inte dagar med aktivitetsstöd. Ersättningsdagar i en vecka där du påbörjat eller avslutat en anställning räknas. Karensdagar räknas inte.

Du som är ensamstående och på grund av vårdnad eller umgänge har egna barn under 18 år boende helt eller delvis i ditt hem ska, när du har förbrukat dina 75 deltidsdagar, kunna anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin. Den anvisningen sköts av Arbetsförmedlingen.

Att deklarerat deltidsarbete på dina kassakort

Om du har schemalagt arbete med en fast sysselsättningsgrad ska den arbetade tiden fördelas jämt över de veckor som schemat omfattar. Samma sak gäller om du har en deltidsanställning som är förlagd så att viss tid är tjänstgöringsfri.

Exempel 1)

Postadress Småföretagarnas Arbetslöshetskassa Box 6057 102 31 Stockholm	Besöksadress Klara Södra Kyrkogata 1	Telefon 08-723 44 00	Org.nummer 802005-5037	Hemsida www.smakassa.se
--	---	-------------------------	---------------------------	----------------------------

Hanna arbetar som bildlärare på en gymnasieskola. Hon är anställd för att arbeta 50 procent av heltid. Hanna bor i Malmö, men arbetar i Halmstad. Eftersom hennes resväg är lång har hon och arbetsgivaren kommit överens om att hon ska arbeta 40 timmar varannan vecka, istället för 20 timmar varje vecka. Överenskommelsen innebär att Hanna arbetar 40 timmar den ena veckan och ingenting under nästa vecka. Hanna ska på sina kassakort fylla i att hon har arbetat 50 procent av heltid under samtliga veckor då hon har varit anställd, trots att hon varannan vecka inte utför något arbete.

Exempel 2)

Pelle är anställd som målare hos en arbetsgivare som målar om visningshus. Han är anställd för att arbeta 20 procent av heltid. Under två veckor har Pelle många hus att måla, vilket innebär att han arbetar 40 timmar per vecka. Påföljande veckor får Pelle inga jobb alls och anser att han kan ta ett annat arbete om det dyker upp något. Pelle ska i ett sådant fall fylla i en fastställd sysselsättningsgrad om 20 procent under alla fyra veckor.