

Avstängning

SmåA kan sanktionera din rätt till arbetslöshetsersättning genom en avstängning mellan 10 och 45 dagar om du har lämnat ditt arbete utan giltig anledning samt mellan 20 och 60 dagar om du har skilts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande. Avstängningstiden räknas från den dag då det förhållande som orsakade avstängningen inträffade.

Om SmåA har stängt av dig från rätt till ersättning två gånger på grund av att du till exempel har sagt upp dig på egen begäran utan giltig anledning, upphör din ersättningsrätt helt om du en tredje gång under samma ersättningsperiod lämnar ett arbete utan giltig anledning.

Reglerna om avstängning när du slutar ditt arbete på egen begäran finns för att markera vikten av att du inte slutar ett arbete förrän du har funnit ett nytt.

Giltig anledning

För att undgå en avstängning om du säger upp dig från din anställning alternativt avvecklar, säljer eller lägger ditt företag vilande krävs att du har en giltig anledning.

I varje enskilt fall gör SmåA en bedömning av de relevanta omständigheterna.

Anställda

Följande är exempel på giltig anledning att lämna en anställning på egen begäran:

- Om arbetet är olämpligt på grund av hälsoskäl. Detta ska styrkas med läkarintyg. Normalt krävs att läkarintyget har föregåtts av andra åtgärder som sjukskrivning, omplacering etc.
- Om arbetsgivaren inte har betalat ut lön.
- Om arbetstagaren har utsatts för kränkande särbehandling, t.ex. trakasserier och mobbing och när det trots försök inte har gått att komma till rätta med problemen.
- Om arbetsgivaren flyttar arbetsplatsen till en ny ort och den nya orten ligger så långt från hemorten att arbetstagaren inte kan resa mellan dessa orter varje dag. Detta gäller om hemförhållandena är sådana att hemmet inte kan flyttas utan väsentlig olägenhet för arbetstagaren och dennes familj.

Företagare

Reglerna om avstängning utgår från anställningsförhållanden men gäller i tillämpliga delar även för företagare. Till exempel kan även en företagare anses ha haft en giltig anledning att upphöra med sin verksamhet om arbetet är olämpligt på grund av hälsoskäl. Utöver detta kan en företagare anses ha haft en giltig anledning att avveckla, sälja eller lägga sin verksamhet vilande om företaget har haft dålig lönsamhet. Vid sådana förhållanden ska resultat- och balansräkningar för de senaste åren samt eventuellt andra handlingar visa att lönsamheten i företaget är så dålig att det inte är lönt att driva verksamheten vidare. En

annan giltig anledning är arbetsbrist som till exempel kan uppstå om företagaren förlorar en stor del av sitt kundunderlag och detta i längden skulle leda till dålig lönsamhet i företaget. Arbetsbrist ska i regel styrkas, till exempel genom intyg från företagets revisor.