

Arbetsvillkoret

En grundförutsättning för att du ska få arbetslöshetsersättning är att du har arbetat i en viss omfattning och därigenom uppfyller ett arbetsvillkor. Det krävs att du uppfyller arbetsvillkoret under en ramtid om tolv månader som är förlagd omedelbart före den tidpunkt som du anmälde dig på Arbetsförmedlingen som arbetsökande.

Ramtiden kan förlängas genom att viss tid som du har varit hindrad att arbeta räknas som överhoppningsbar tid. De vanligaste perioderna som är överhoppningsbara är tid med styrkt sjukdom, tid med föräldrapenning och vård av eget barn som inte fyllt två år samt tid då du har studerat på heltid förutsatt att studierna är avslutade. I 16 och 17 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring står angivet övrig tid som är att se som överhoppningsbar tid.

Huvudregel

Du uppfyller arbetsvillkoret enligt huvudregeln om du under ramtiden har förvärvsarbetat i minst sex månader och utfört arbete om minst 80 timmar per kalendermånad.

Alternativregel

Du uppfyller arbetsvillkoret enligt alternativregeln om du under ramtiden har förvärvsarbetat i minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex kalendermånader och utfört minst 50 timmars arbete under var och en av dessa månader.

Förvärvsarbete

För att ditt arbete ska kunna ingå i ett arbetsvillkor krävs att det är ett förvärvsarbete. Om du har arbetat som företagare innebär detta ett krav på att du har deklarerat inkomst av näringsverksamhet. Att arbeta oavlönat i makes eller makas företag är inte att betrakta som ett förvärvsarbete.

I arbetsvillkoret medräknas all tid med inkomst, även om förvärvsarbete inte har utförts. Detta gäller exempelvis

- tid då du har haft betald semester
- tid vid ledighet med helt eller delvis bibehållen lön (**OBS!** gäller inte vid ledighet för sjukdom, värnplikt eller barns födelse), och
- tid med avgångsvederlag, permitteringslön, helglön, väntetidsersättning, uppehållslön eller annan lön under ferietid.

Tid med fullgjord värnplikt och tid med föräldrapenningförmån ska jämföras med förvärvsarbete om det behövs för att uppfylla ett arbetsvillkor. Sådan tid får dock bara tillgodoräknas med högst två månader.

Förvärvsarbete som har finansierats med särskilt anställningsstöd eller ”starta-eget-bidrag” kan inte medräknas för att uppfylla ett arbetsvillkor.