

Arbete vid bemanningsföretag

Uthyrda vid bemanningsföretag saknar i allmänhet rätt till arbetslöshetsersättning.

Begränsningen gäller endast uthyrda vid bemanningsföretag (även kallade ambulerande)

Regeln gäller inte anställda på entreprenad, anställda inom administrationen på ett bemanningsföretag (uthyrningsföretag) eller personer som förmedlats via en vikariepool, om vikariepoolen inte uppfyller kriterierna för att anses vara ett bemanningsföretag.

Begränsningen innebär att följande grupper av uthyrda saknar ersättningsrätt

- Tillsvidareanställd som exempelvis p.g.a. bristande orderingång tillfälligt är sysslös och söker arbetslöshetsersättning
- Person som står till bemanningsföretagets förfogande med en viss tid per vecka och inte bokas ut all denna tid utan söker ersättning för mellanskillnaden
- Deltidsanställd som söker ersättning för resterande tid upp till heltid
- En person som avslutat anställning men står till bemanningsföretagets förfogande för återkommande uppdrag.
Ett undantag till denna regel är om man varit tillsvidareanställd men sagts upp av arbetsgivaren och detta skett enligt lagen om anställningsskydd och enligt kollektivavtal – i detta undantagsfall är det tillåtet att åter ta anställning hos samma bemanningsföretag.

Det räcker med två uppdrag för att man ska anses stå till bemanningsföretagets förfogande för återkommande uppdrag. I rättspraxis har man dock tagit hänsyn till om det gått lång tid mellan uppdragen och även om man arbetat på andra arbetsplatser under tiden. Dessa faktorer kan alltså göra att man inte anses ha stått till bemanningsföretagets förfogande.

Ovanstående följer av 9 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkringen såsom den uttolkats i rättspraxis, av anvisningar från den tidigare kontrollmyndigheten AMS, samt av anvisningar från den nuvarande kontrollmyndigheten Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.